

Aika: Torstai 26.4.2018 klo 18.00–18.45

Paikka: Kisatien koulu, luokkahuone 152

Läsnä: Tilli Jouni, pj.
Vedenpää Antti, 1. vpj.
Parkkila Katri, 2. vpj.
Huuskonen Sari, j
Kinnunen Mikko, j
Pohlman Marko, j

Kinnunen Helena, valtuuston 1. vpj.

Nyman Teuvo, valtuuston 2. vpj.

Potila Raija, kunnanjohtaja

Rossi Päivi, pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjantarkastajat: Sari Huuskonen ja Katri Parkkila

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä: torstai 3.5.2018

Sisällys

KEHITYS-JA TALOUSPÄÄLLIKÖN VIRAN TÄYTTÄMINEN	2
KEHITYS-JA TALOUSPÄÄLLIKÖN VIRAN TÄYTTÄMINEN (jatkoa)	3
KEHITYS-JA TALOUSPÄÄLLIKÖN VIRAN TÄYTTÄMINEN (jatkoa)	4
LASTENTARHANOPETTAJAN VIRAN PERUSTAMINEN	5
TALOUSARVION TOTEUMINEN 31.3.2018	7
NELJÄN MAATALOUSLOMITTAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN/TÄYTTÖLUPA	8
SIVISTYSTOIMEN TÄYTTÖLUPAHAKEMUKSET	9
SIVISTYSTOIMEN TÄYTTÖLUPAHAKEMUKSET (jatkoa)	10
KESKI-POHJANMAAN SOTAVETERAANIPIIRI RY:N HANKKEEN KUNTALISÄ	11
KUNNANHALLITUKSELLE SAAPUNEET PÖYTÄKIRJAT	12

REISJÄRVEN KUNTA

	Kokouspäivämäärä	Sivu	Asianro
Kunnanhallitus	13.12.2017	372	11
Kunnanhallitus	22.1.2018	21	1
Kunnanhallitus	27.3.2018	82	7
Kunnanhallitus	26.4.2018	88	1

KEHITYS-JA TALOUSPÄÄLLIKÖN VIRAN TÄYTTÄMINEN

KHALL § 221

Reisjärven valtuusto on perustanut kehitys- ja talouspäällikön viran. Kunnan talouden sopeuttamistoimena on haettava vakanssien täyttölupa kunnanhallitukselta. Viran täyttämisen toimeenpanon seuraava vaihe on kehitys- ja talouspäällikön viran asettaminen julkisesti haettavaksi 15.12.2017 - 19.1.2018 väliseksi ajaksi. Kunnalla on tarjous rekrytointiprosessin toteutuksesta MPS Career Oy:ltä. Prosessi koskee myös hakuprosessin ja soveltuvuusarviointien toteuttamista. Valtuusto on valtuuttanut puheenjohtajiston valmistelemaan virkavaihtoa yhdessä kunnanjohtajan kanssa.

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus asettaa kehitys- ja talouspäällikön viran haettavaksi 15.12.2017 -19.1.2018 väliseksi ajaksi ja päättää, että hakuprosessin toteutuksessa ja rekrytointiprosessissa käytetään ulkopuolista asiantuntijaa tarpeelliselta osin.

Päätös: Puheenjohtajan avattua keskustelun Tiina Hirvonen ehdotti, että kehitys- ja talouspäällikön virkaa ei täytetä tässä vaiheessa. Ehdotusta ei kannatettu.

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen.
SH/ES

KHALL § 15

Kehitys- ja talouspäällikön virkaan saapui määräaikaan 19.1.2018 klo 16 mennessä kuusi (6) hakemusta.

Oheismateriaalina yhdistelmä virkaa hakeneista henkilöistä.

Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisvoima perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta (L kunnallisesta viranhaltijasta 4 §). Tässä tapauksessa perusteltu syy hakuajan jatkamiselle on se, että hakijoita on vain muutama ja kunnanhallitus katsoo tarpeelliseksi saada lisää hakijoita.

Liitteenä 1 hakuilmoitus.

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää jatkaa kehitys- ja talouspäällikön viran hakuaikaa 16.2.2018 klo 16 saakka. Virkaa aiemmin hakeneet huomioidaan virkaa täytettäessä.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.
TH/SH

KEHITYS-JA TALOUSPÄÄLLIKÖN VIRAN TÄYTTÄMINEN (jatkoa)

KHALL § 45

Määräaikaan mennessä 16.2.2018 klo 16.00 on kehitys- ja talouspäällikön virkaa hakenut 19 henkilöä, joista 2 ei täytä viran kelpoisuusehtoja, liite 2.

Kunnanjohtajan ja puheenjohtajiston valmistelemaan virkavaalia valtuuston valtuutuksella 14.11.2017 § 80 ja valinneet 1.3.2018 haastatteluun 7 hakijaa: Tanja Rautio, Ylivieska, Sinikka Rinne, Espoo, Marjut Silvast, Kajaani, Vesa Similä, Haukipudas, Salme Tarkiainen, Oulu, ja joista myöhemmin Satu Aaltonen ja Heli Janhunen ovat peruneet osallistumisensa.

Haastatteluprosessin valmistelussa mukana on ollut MPS Career Oy ja valinnan perustana on käytetty kelpoisuusehtoja ja hakuehdoissa mainittuja kriteereitä. Ansiovertailu hakijoista tämän pykälän oheismateriaalina.

Valmistelu: kunnanjohtaja 040-3008200

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää valita soveltuvuustesteihin Sinikka Rinteen, Marjut Silvastin ja Salme Tarkiaisen.

Päätös: Puheenjohtajan avattua keskustelun, Marko Pohlman ehdotti, että virkahakua jatketaan. Ehdotusta ei kannatettu.

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen.
SH/MK

KHALL § 47

MPS Career Oy on tehnyt soveltuvuusarvioinnit Sinikka Rinteelle, Marjut Silvastille ja Salme Tarkiaiselle. Testien tulokset esitellään kunnanhallituksen ja valtuuston jäsenille 25.4.2018 klo 17.

Liitteenä 1 hakuilmoitus.

19 hakijasta 2 on perunut hakemuksensa ja 2 ei täytä viran kelpoisuusehtoja. Liitteenä 2 luettelo kehitys- ja talouspäällikön viran hakijoista.

KEHITYS-JA TALOUSPÄÄLLIKÖN VIRAN TÄYTTÄMINEN (jatkoa)

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että valtuusto

1. toteaa, että 15 hakijaa täyttää viran kelpoisuusehdot, ja
2. suorittaa kehitys- ja talouspäällikön virkavaalin ehdollisena siten, että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan ja että viran täyttämässä noudetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Päätös: Puheenjohtajan avattua keskustelun kunnanjohtaja Raija Potila teki uuden ehdotuksen:

Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että

1. valtuusto valitsee kehitys- ja talouspäällikön virkaan tradenomi, yo-merkonomi Marjut Silvastin
2. kehitys- ja talouspäällikön virka täytetään ehdollisena siten, että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan ja että viran täyttämässä noudetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan uuden ehdotuksen.

LASTENTARHANOPETTAJAN VIRAN PERUSTAMINEN

Kasv. ja koulutk § 12

Varhaiskasvatuksessa on tehty selvitystä uuden päiväkodin ja lisääntyvän päivähoidontarpeen vaatimista viroista.

Päivähoidossa on ollut keskimäärin sata lasta, mutta määrä vaihtelee 90-150 lapsen välillä. Eduskunta on tehnyt päätöksiä, joilla päivähoitomaksuja on tänäkin vuonna alennettu. Valmistelussa on myös ilmainen varhaiskasvatus viisivuotiaille. Nämä muutokset lisäävät Reisjärven päivähoidon tarvetta.

Kuluvan vuoden 2018 alkukuukausina päivähoidon sijaintarve on kasvanut. Uudella viralla ja uudella strategialla (päiväkodilla) voitaisiin vastata viransijaistarpeeseen: entistä joustavammalla lasten hoitopaikkaan sijoittaminen.

Toukokuun alussa kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sen lastentarhanopettajia koskevaan osiossa tuli muutos. Sen mukaan lastentarhanopettajan suunnittelu- ja valmistelu-aika lisääntyi n. kolmesta tunnista yli viiteen tuntiin.

Varhaiskasvatuksen tekemien laskelmien mukaan kunnalle saadaan merkittävä vuosittainen säästö, mikäli rakennetaan uusi päiväkotikoti. Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 20.3.2018 §15 päättänyt aloittaa päiväkodin suunnittelun. Tämän jälkeen kunnassa olisi kolme 24 lapsen päiväkotiryhmää. Tämä edellyttää kuitenkin yhtä uutta lastentarhanopettajan virkaa. Ratkaisulla valmistauduttaisiin myös siihen, että yhden lastentarhanopettajan työnkuvaan laitettaisiin varhaiskasvatuksen asioiden valmistelu päiväkodinjohtajan nimikkeellä.

Kunnassa tarvittaisiin yksi lastentarhanopettajan virka lisää, jotta voisimme noudattaa lain edellyttämiä vaatimuksia laadukkaasta varhaiskasvatuksesta.

Sivj/Reht

Esitys: Kasvatus- ja koulutuslautakunta esittää kunnanvaltuustolle uuden lastentarhanopettajan viran perustamista.

Päätös: Hyväksyttiin.
HH/KN

LASTENTARHANOPETTAJAN VIRAN PERUSTAMINEN (jatkoa)

KHALL § 48

Perustettavan lastentarhanopettajan viran kelpoisuusehdot, johon kuuluvat päiväkodin johtajan tehtävät ovat seuraavat:

Kelpoisuusvaatimuksena on lastentarhanopettajan kelpoisuus (L272/2005, 7§) tai vähintään yliopistollinen kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy lastentarhanopettajan koulutus tai sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet opinnot sen laajuisina kuin valtioneuvoston asetuksella tarkemmin säädetään ja riittävä johtamistaito.

Virka täytetään ehdollisena, kunnes valittu on esittänyt valitsevalle viranomaiselle lain 504/2002 (laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittäminen) mukaisen rekisteriotteen ja hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksi saannista. Virkasuhde alkaa 1.8.2018 ja palkkaus on KVTES:in mukainen. Virkasuhteessa noudatetaan 6 kk koeaikaa.

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus esittää, että valtuusto perustaa 1.8.2018 alkaen lastentarhanopettajan viran, johon kuuluvat päiväkodin johtajan tehtävät, edellä esitettyjen perusteiden, kelpoisuusehtojen, ja kasvatus- ja koulutuslautakunnan ehdotuksen mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

TALOUSARVION TOTEUMINEN 31.3.2018

KHALL § 49

Talousarvion käyttötalousosan toteutumisvertailu osoittaa, että talousarvio on toteutunut maaliskuun loppuun mennessä 23,60 %:sti. Liitteinä 3 on käyttötalousosan, investointiosan sekä tuloslaskelman toteutumisvertailut 31.3.2018. Käyttötalousosaan ja tuloslaskelmaan on liisätty lomarahajaksotus sekä eliminoitu lomituspalveluille liikaa maksettu Mela:n korvausosuus.

Valmistelija: hallintosihteeri p. 040 3008208

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen käyttötalousosan, investointiosan ja tuloslaskelman toteutumisvertailut 31.3.2018.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

NELJÄN MAATALOUSLOMITTAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN/TÄYTTÖLUPA

KHALL § 50

Reisjärven paikallisyksikkö järjestää lomituspalveluja 220 maatilalle ja näiden maatilojen 367 karjatalousyrittäjälle Haapajärven, Kärsämäen, Pyhäjärven ja Reisjärven alueella. Vuosittainen lomituspäivien määrä oli vuonna 2017 22 577 päivää.

Vakinaisten maatalouslomittajien lukumäärä on pudonnut 2011 hieman yli sadasta 70 henkilöön. Suurin osa muutoksesta selittyy eläköitymisillä, mutta on muutoksessa osa lomittajien siirtymistä muihin töihin. Vuosina 2015, 2016 ja 2017 lomittajan paikkoja ei ole laitettu auki, koska vuosien 2012-2016 aikana lomituspäivät putoivat noin 2000 päivää vuotta kohden, mikä tarkoittaa vuosittain 10 hengen töiden vähentymistä.

Vuonna 2017 lomituspäivien määrä kasvoi 1 100 päivää edellisvuodesta. Arvioin seuraavan kahden vuoden aikana kymmenen nykyisestä kuukausipalkkaisista lomittajista jäävän pois lomitustöistä. Tämän hetken keskimääräinen vuosilomapäivän pituus on 6,5 h/pv. Tällä hetkellä määräaikaisia kuukausipalkkaisia on viisi ja lyhytaikaisia koko ajan lomitustyötä tekeviä on 10-15 henkilöä vuodenaikasta riippuen.

Lomituspalveluissa on tarve neljän maatalouslomittajan toimen paikkojen auki laittamiseen mahdollisimman pian, jotta toimet voitaisiin täyttää viimeistään 1.9.2018 alkaen. Toimet täytetään osa-aikaisena 6,5-7 h/pv.

Kunnanhallitus päättää hallintosäännön 56 §:n mukaan maatalouslomituspalveluyksikön henkilöstön valinnasta. Kunnanhallitus on 24.2.2004 25 §:ssä päättänyt lomituspäivien käytännön toiminnan järjestämisestä, jonka mukaan mm. lomituspäivien henkilöstön valintaan liittyvä hakumenettely on delegoitu vastuualueen hoitavaksi. Samassa asiakohdassa on päätetty, että lomituspäivien vakinaista henkilöstöä valittaessa kuullaan lomituspäivien yhteistyöryhmää.

Mela vastaa lomituspäivien kustannuksista.

Valmistelija: lomatoimenjohtaja, p. 040 3008225

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus hyväksyy neljän maatalouslomittajan toimen haettavaksi laittamisen.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

SIVISTYSTOIMEN TÄYTTÖLUPAHAKEMUKSET

KHALL § 51

Kunnan talouden tasapainottamistoimena, kunnanhallitus on ottanut täyttölupakäytännön käyttöön joulukuussa 2017.

Kisatien koululla koko koulutoimen palveluksessa on toiminut atk-asioissa Esa Luomanen. Esan tehtäväkuvaus keskittyy atk-laitteiden huoltamiseen. Tehtäviin kuuluvat asiat ovat jatkuvasti lisääntyneet. Lukiolaisten ylioppilaskirjoituksiin kuuluu, että jokaisella oppilaalla on oma laite tätä varten. Samoin koulun konekanta on uuden koulun ja uuden opetussuunnitelman myötä lisääntynyt.

Koulujen suunnitteluryhmässä on käsitelty Leppälahden ja Kalajan koulun tilojen rakentamista. Valtuusto päätti 20.3.2018, että uusi koulu rakennetaan ja todennäköinen sijoituspaikka on Niemenkartanon koulun viereen. Tasapainottamistyöryhmässä on selvitetty uutta organisaatiota kouluverkkomuutoksen jälkeen. Nämä selvitykset huomioiden koulutoimi tarvitsee täyttöluvat yhden luokanopetuksen tuntiopettajan tehtävän ja kolmen koulunkäynnin ohjaajan toimen sekä yhden erityisopetuksen tuntiopettajan tehtävän täyttämiseen. Ajatuksena on, että tehtävät täytettäisiin vuodeksi määräaikaista, koska halutaan nähdä, miten organisaatiomuutos lähtee toimimaan.

Aineenopettajan virkoja/tuntiopettajuuksia on ollut täytettynä määräaikaista:

- englannin ja ruotsin tuntiopettajan tehtävät
- matematiikan ja kemian tuntiopettajan tehtävät
- yläkoulun ja lukion tuntiopettajan tehtävät (psykologia, uskonto, oppilaanohjaus ja liikunta)

Nämä tuntiopettajuudet olisi syytä täyttää toistaiseksi, sillä tehtäviä on täytetty aikaisemmin määräaikaista. Syntyvyys Reisjärvellä on ollut varsin tasaista ja uuden koulurakennuksen myötä lukioon on haikunut entistä enemmän oppilaita. Tuntiopettajuudet itsessään antavat tarvittavan liikkumavälin oppituntimäärien vuosittaiseen vaihteluun.

Valmistelija: sivistysjohtaja-rehtori, p. 040 3008400

SIVISTYSTOIMEN TÄYTTÖLUPAHAKEMUKSET (jatkoa)

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus antaa täyttöluvut

1. toistaiseksi täytettäviin toimiin/tehtäviin:

- koulutyöntekijän (atk jne.) toimeen
- englannin ja ruotsin tuntiopettajan tehtäviin
- matematiikan ja kemian tuntiopettajan tehtäviin
- yläkoulun ja lukion tuntiopettajan tehtäviin (psykologia, uskonto, oppilaanohjaus ja liikunta) sekä

2. määräaikaisesti lukuvuodeksi 2018 - 2019 täytettäviin toimiin/tehtäviin:

- luokanopetuksen päätoimisen tuntiopettajan tehtäviin
- erityisopetuksen päätoimisen tuntiopettajan tehtäviin
- kolmeen koulunkäynnin ohjaajan tehtävään

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

KESKI-POHJANMAAN SOTAVETERAANIPIIRI RY:N HANKKEEN KUNTALISÄ

KHALL § 52

Keski-Pohjanmaan Sotaveteraanipiiri ry/Avustaja auttaa arjessa -hankkeen avustajatoiminnalla tuetaan veteraanien sekä heidän puolisoitensa ja leskien itsenäistä kotona asumista. Avustajatoiminta tukee ja täydentää kunnallisia palveluita. Avustajia palkataan TE-toimiston palkkatuen mukaisilla ehdoilla.

Sotaveteraanipiiri on toimittanut liitteen 4 mukaisen hakemuksen kuntalisän maksamisesta avustajan palkkaamiseen Reisjärven kunnan alueelle ajalle 1.3.-31.12.2018. Kuntalisän suuruus on 600 euroa/kk. 28.2.2018 saakka kuntalisän on maksanut Ppky Selänne.

Reisjärvellä on 21 asiakastaloutta.

Valmistelija: hallintosihteeri, p. 0403008208

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää, että Reisjärven kunta maksaa Keski-Pohjanmaan Sotaveteraanipiiri ry:lle Avustaja auttaa arjessa -hankkeen kuntalisän yhden avustajan palkkaamiseen Reisjärven kunnan alueelle, 600 euroa/kk ajalle 1.3.-31.12.2018.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

KUNNANHALLITUKSELLE SAAPUNEET PÖYTÄKIRJAT

KHALL § 53

Kunnanjohtaja Raija Potilan tekemät viranhaltijapäätökset:

Yleispäätökset: §:t 7-10

Henkilöstöpäätökset: § 6

Poissaolopäätökset: §:t 10-11

Hankintapäätökset: -

Toimistos sihteeri Päivi Kokkonien tekemät viranhaltijapäätökset:

Asuntojen vuokraukset: §:t 6-9

Lomituspalvelupäällikkö Riitta Mustolan tekemät viranhaltijapäätökset: §:t 19-28

Lomatoimenjohtaja Urpo Ävistin tekemät viranhaltijapäätökset: §:t 5-8

Kja

Ehdotus: Kunnanhallitus hyväksyy saapuneet pöytäkirjat ja toteaa, ettei käytä otto-oikeuttaan esitetyissä asioissa.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

REISJÄRVEN KUNTA

Reisjärvi on n. 3000 asukkaan elinvoimainen ja virkeä maaseutukunta Pohjois-Pohjanmaan maakunnassa. Asuinpaikkakuntana Reisjärvi tarjoaa erinomaiset olosuhteet hyvien peruspalveluiden, puhtaan, luonnonkauniin ja turvallisen ympäristön sekä monipuolisten harrastusmahdollisuuksien muodossa.

Haemme vakituiseen virkasuhteeseen

KEHITYS- JA TALOUSPÄÄLLIKÖÄ

Tehtävän aloitus 1.4.2018 tai sopimuksen mukaan.

Virkaan kuuluvat talouden ja rahoituksen suunnittelu sekä vastuu taloushallinnon kokonaisuudesta. Toimit myös kunnan konserniyhtiöiden kehittämiseen ja elinvoimaan liittyvissä tehtävissä suoraan kunnanjohtajan alaisena, hallinto-osaston päällikkönä ja johtoryhmän jäsenenä.

Pätevyysvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto, tai muu virkaan soveltuva AMK- tasoinen koulutus sekä kokemusta vaativista taloushallinnon ja suunnittelun tehtävistä. Eduksi katsotaan myös kokemus erilaisista kehittämishankkeista.

Odotamme sinulta kykyä toimia yhteistyössä erilaisten organisaatioiden ja ihmisten kanssa, johtamiskokemusta, positiivista ja innostavaa asennetta sekä verkostoitumistaitoja. Tehtävässä onnistuminen edellyttää itsenäistä ja aktiivista otetta, tarkkuutta sekä paineensietokykyä.

Tarjoamme mukavan, innostavan työporukan sekä osaavia tiimipelaajia yhdessä tekemiseen ja onnistumiseen.

Palkkaus on kvtes:n mukainen, koulutuksesta ja kokemuksesta riippuen. Tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa. Ennen lopullista virkavaalin vahvistamista on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilasta.

Kehitys- ja talouspäällikön viran hakuaikaa on jatkettu 16.2.2018 klo 16 saakka. Virkaa aiemmin hakeneet otetaan virkaa täytettäessä huomioon.

Tiedusteluihin vastaa kunnanjohtaja Raija Potila, 040 3008200 ja kunnanhallituksen puheenjohtaja Jouni Tilli 040 5906526.

Hakemus liitteineen Kehitys- ja talouspäällikön virkaan on jätettävä 16.2.2018 klo 16 mennessä oheisen linkin kautta. https://mps.rekrytointi.com/paikat/index.php?jid=2307&key=&o=A_RJ

REISJÄRVEN KUNTA

Käyttötalousosan toteutumisvertailu 31.3.2018

	TA 2018	TA-MUUTOS	MUUTETTU TA 2018	TOTEUMA	EROTUS	%
C61 VAALIT						
Toimintamenot	-9 000,00	0,00	-9 000,00	-7 664,16	1 335,84	85,16 %
Toimintatulot	4 000,00	0,00	4 000,00	0,00	-4 000,00	
Toimintakate	-5 000,00	0,00	-5 000,00	-7 664,16	-2 664,16	153,28 %
C62 TILINTARKASTUS						
Toimintamenot	-15 000,00	0,00	-15 000,00	-1 668,51	13 331,49	11,12 %
Toimintatulot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Toimintakate	-15 000,00	0,00	-15 000,00	-1 668,51	13 331,49	11,12 %
C631 YLEISHALLINTO						
Toimintamenot	-897 000,00	0,00	-897 000,00	-201 248,74	695 751,26	22,44 %
Toimintatulot	70 000,00	0,00	70 000,00	2 610,50	-67 389,50	3,73 %
Toimintakate	-827 000,00	0,00	-827 000,00	-198 638,24	628 361,76	24,02 %
C632 ELINKEINOTOIMI						
Toimintamenot	-164 000,00	0,00	-164 000,00	-40 947,72	123 052,28	24,97 %
Toimintatulot	2 000,00	0,00	2 000,00	516,09	-1 483,91	25,80 %
Toimintakate	-162 000,00	0,00	-162 000,00	-40 431,63	121 568,37	24,96 %
C64 MAASEUTUTOIMI						
Toimintamenot	-4 367 000,00	0,00	-4 367 000,00	-994 568,05	3 372 431,95	22,77 %
Toimintatulot	4 237 000,00	0,00	4 237 000,00	992 025,81	-3 244 974,19	23,41 %
Toimintakate	-130 000,00	0,00	-130 000,00	-2 542,24	127 457,76	1,96 %
C633 SELÄNNEPALVELUT						
Toimintamenot	-12 340 000,00	0,00	-12 340 000,00	-2 801 163,26	9 538 836,74	22,70 %
Toimintatulot	90 000,00	0,00	90 000,00	0,00	-90 000,00	0,00 %
Toimintakate	-12 250 000,00	0,00	-12 250 000,00	-2 801 163,26	9 448 836,74	22,87 %
C65 PALO- JA PELASTUSTOIMI						
Toimintamenot	-225 000,00	0,00	-225 000,00	-54 517,05	170 482,95	24,23 %
Toimintatulot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Toimintakate	-225 000,00	0,00	-225 000,00	-54 517,05	170 482,95	24,23 %
C71 OPETUSTOIMI						
Toimintamenot	-5 773 000,00	-60 000,00	-5 833 000,00	-1 569 249,24	4 263 750,76	26,90 %
Toimintatulot	220 000,00	0,00	220 000,00	85 843,41	-134 156,59	39,02 %
Toimintakate	-5 553 000,00	-60 000,00	-5 613 000,00	-1 483 405,83	4 129 594,17	26,43 %
C72 VAPAA-AIKATOIMI						
Toimintamenot	-519 000,00	0,00	-519 000,00	-128 510,76	390 489,24	24,76 %
Toimintatulot	76 000,00	0,00	76 000,00	5 950,82	-70 049,18	7,83 %
Toimintakate	-443 000,00	0,00	-443 000,00	-122 559,94	320 440,06	27,67 %
C81 TEKNINEN TOIMI						
Toimintamenot	-4 383 000,00	0,00	-4 383 000,00	-855 231,69	3 527 768,31	19,51 %
Toimintatulot	4 704 000,00	0,00	4 704 000,00	1 000 915,77	-3 703 084,23	21,28 %
Toimintakate	321 000,00	0,00	321 000,00	145 684,08	-175 315,92	45,38 %
KÄYTTÖTALOUS YHTEENSÄ	TA 2017	TA-MUUTOS	MUUTETTU TA 2017	TP 2017	EROTUS	%
Toimintamenot	-28 692 000,00	-60 000,00	-28 752 000,00	-6 654 769,18	22 097 230,82	23,15 %
Toimintatulot	9 403 000,00	0,00	9 403 000,00	2 087 862,40	-7 315 137,60	22,20 %
Toimintakate	-19 289 000,00	-60 000,00	-19 349 000,00	-4 566 906,78	14 782 093,22	23,60 %

TULOSLASKELMAN TOTEUTUMISVERTAILU 31.3.2018

sisältää sisäiset tulot ja menot

	TA 2018	MUUTETTU TA 2018	TOTEUMA 31.3.18	EROTUS	%
Toimintatuotot	9 403 000,00	9 403 000,00	2 087 862,40	-7 315 137,60	22,20 %
Toimintakulut	-28 692 000,00	-28 752 000,00	-6 654 769,18	22 097 230,82	23,15 %
TOIMINTAKATE	-19 289 000,00	-19 349 000,00	-4 566 906,78	14 782 093,22	23,60 %
Verotulot	8 454 000,00	8 454 000,00	2 230 733,62	-6 223 266,38	26,39 %
Valtionosuudet	10 456 000,00	10 456 000,00	2 662 385,00	-7 793 615,00	25,46 %
KÄYTTÖKATE	-379 000,00	-439 000,00	326 211,84	765 211,84	-74,31 %
Rahoitustuotot	200 000,00	200 000,00	3 280,89	-196 719,11	1,64 %
Rahoituskulut	-200 000,00	-200 000,00	-5 466,89	194 533,11	2,73 %
VUOSIKATE	-379 000,00	-439 000,00	324 025,84	763 025,84	-73,81 %
Poistot käyttöomaisuudesta	-660 850,00	-660 850,00	-269 045,93	391 804,07	40,71 %
Arvon alentumiset					
Satunnaiset tuotot ja kulut					
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-1 039 850,00	-1 099 850,00	54 979,91	1 154 829,91	-5,00 %

Talousarviomuutokset/lisämäärärahat käyttötalouden toimintakuluihin:

PPKY Selänne	0,00 €
Kasvatus- ja koulutusltk	60 000,00 €
Tekninen lautakunta	0,00 €
Vapaa-aikalautakunta	0,00 €
YHTEENSÄ	60 000,00 €

REISJÄRVEN KUNTA

Investointiosan toteutusvertailu 31.3.2018

	ALKUPERÄINEN TA 2018	TA MUUTOS	MUUTETTU TA 2018	TOTEUMA 31.3.2018	EROTUS	%
101 KUNNANHALLITUS/KIINTEÄ OMAISUUS						
Menot	-450 000,00	0,00	-450 000,00	0,00	450 000,00	0,00 %
Tulot	40 000,00	0,00	40 000,00	0,00	-40 000,00	0,00 %
Netto	-410 000,00	0,00	-410 000,00	0,00	410 000,00	0,00 %
102 KUNNANHALLITUS/IRTAIMISTO						
Menot	-30 000,00	0,00	-30 000,00	0,00	30 000,00	0,00 %
Tulot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Netto	-30 000,00	0,00	-30 000,00	0,00	30 000,00	0,00 %
103 KUNNANHALLITUS/OSAKKEET JA OSUDET						
Menot	-800 000,00	0,00	-800 000,00	0,00	800 000,00	
Tulot	530 000,00	0,00	530 000,00	0,00	-530 000,00	0,00 %
Netto	-270 000,00	0,00	-270 000,00	0,00	270 000,00	0,00 %
C921 SIVISTYSTOIMI/IRTAIMISTO						
Menot	-60 000,00	0,00	-60 000,00	-6 535,12	53 464,88	10,89 %
Tulot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Netto	-60 000,00	0,00	-60 000,00	-6 535,12	53 464,88	10,89 %
C922 VAPAA-AIKATOIMI/IRTAIMISTO						
Menot	-10 000,00	0,00	-10 000,00	-9 877,60	122,40	98,78 %
Tulot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Netto	-10 000,00	0,00	-10 000,00	-9 877,60	122,40	98,78 %
C931 TEKNINEN TOIMI/TALONRAKENNUS						
Menot	-300 000,00	-150 000,00	-450 000,00	-32 269,69	417 730,31	7,17 %
Tulot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Netto	-300 000,00	-150 000,00	-450 000,00	-32 269,69	417 730,31	7,17 %
C932 TEKNINEN TOIMI/JULKINEN KÄYTTÖMAISUUS						
Menot	-720 000,00	0,00	-720 000,00	-7 718,66	712 281,34	1,07 %
Tulot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Netto	-720 000,00	0,00	-720 000,00	-7 718,66	712 281,34	1,07 %
C933 TEKNINEN TOIMI/IRTAIMISTO						
Menot	-74 000,00	0,00	-74 000,00	0,00	74 000,00	0,00 %
Tulot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Netto	-74 000,00	0,00	-74 000,00	0,00	74 000,00	0,00 %
INVESTOINTIOSA YHTEENSÄ						
Menot	-2 444 000,00	-150 000,00	-2 594 000,00	-56 401,07	2 537 598,93	2,17 %
Tulot	570 000,00	0,00	570 000,00	0,00	-570 000,00	0,00 %
Netto	-1 874 000,00	-150 000,00	-2 024 000,00	-56 401,07	1 967 598,93	2,79 %