

Aika: Tiistai 12.4.2022 klo 18.00 – 19.45

Paikka: **Kisatien koulu**

Läsnä:	Kemppainen Timo, pj	x
	Kesänen Heidi, j	x
	Aho Jukka, j	x
	Honkaperä Niina, j	x
	Nyman Tiina, j	x
	Pietilä Ulla, j	x
	Saaranen Jarno, j	
	Huuskonen Sari, kunnanhallituksen pj	x
	Kiviranta Oili, kunnanhallituksen edustaja	
	Puronhaara Markku, sivistysjohtaja-rehtori, sihteeri	x
	Silvast Marjut, kunnanjohtaja	x

Pöytäkirjantarkastajat: Heidi Kesänen ja Ulla Pietilä

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä: 13.4.2022

## Sisällys

TÄYTTÖLUPA/LUOKANOPETTAJA .....	2
VIRKASUHTEISEN TUNTIOPETTAJAN TEHTÄVÄN (TEKNINEN TYÖ) TÄYTTÄMINEN .....	3
TÄYTTÖLUPA/ RESURSSIHOITAJA VARHAISKASVATUKSEEN .....	4
TÄYTTÖLUPA/ RESURSSIHOITAJA VARHAISKASVATUKSEEN (jatkoa).....	5
KESÄKESKEYTYS .....	6
IRTISANOUTUMINEN/PERHEPÄIVÄHOITAJA .....	7
LEHTORIN VIRAN (LIIKUNTA, TERVEYSTIETO) TÄYTTÄMINEN .....	8
LEHTORIN VIRAN (RUOTSI. SAKSA) TÄYTTÄMINEN.....	9
KOULUNKÄYNNINOHJAAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN.....	10
TYÖRYHMÄN PERUSTAMINEN .....	11
TÄYTTÖLUPA KIRJASTOVIRKAILIJAN PALKKAUKSEEN OSA-AIKAISENA KESÄN AJAKSI .....	12
SAAPUNEET VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET .....	13
TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT .....	14

# REISJÄRVEN KUNTA

Sivistyslautakunta  
Kunnanhallitus  
Sivistyslautakunta

Kokouspäivämäärä  
1.3.2022  
14.3.2022  
12.4.2022

Sivu  
21  
115  
27

Asianro  
18  
9  
24

## TÄYTTÖLUPA/LUOKANOPETTAJA

Sivltk § 18

Kunnanhallituksen päätöksen (13.13.2017 §222) mukaisesti täyttölupamenettely koskee kaikkia kunnan virkoja ja toimia. Kaikkiin yli 14 päivän sijaisuuksiin sekä määräaikaisiin ja vakinaisiin virka- ja työsuhteisiin vaaditaan kunnanhallituksen täyttölupa. Lukuvuonna 2021 - 2022 paikka on täytetty väliaikaisesti. Kunnan virkarakenne on sellainen, että tarvitsemme tämän luokanopettajan viran tarjotaksemme opetussuunnitelman mukaista opetusta. Perusopetuksemme toimii kaksisarjaisena esikoulusta yhdeksänteen luokkaan. Seuraavan vuoden kuluessa kunnassa on eläköitymässä luokanopettajia ja tällöin katsotaan seuraavan kerran tulevaa pitempiäaikaista tarvetta virkojen täyttämiseen.

Sivj-reht

**Ehdotus:** Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle täyttöluvan myöntämistä luokanopettajan virkaan 1.8.2022 alkaen toistaiseksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

KHALL § 77  
Kja

**Ehdotus:** Kunnanhallitus myöntää esitetyin perustein täyttöluvan luokanopettajan virkaan 1.8.2022 alkaen toistaiseksi. Määräraha sisältyy talousarvioon. Keskustelun aikana kunnanjohtaja teki muutetun pohjaehdotuksen: Asia palautetaan uudelleen valmisteluun.

**Päätös:** Kunnanhallitus päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Sivltk § 24

Niemenkartanon alakoulun oppilasmäärät vuosiluokittain ovat 28 – 45 oppilasta. Kouluissamme noudatetaan inklusion periaatetta, jolloin tuki annetaan pääasiassa perusluokassa. Kyseiset oppilasmäärät ovat selvästi kaksisarjaisen koulun oppilasmääriä. Tämä tarkoittaa sitä, että jokainen ikäluokka on jaettu kahteen ryhmään (luokkaan) eli yhden ikäluokan opetukseen tarvitaan kaksi luokanopettajaa.

Vakituisen viranhaltijan irtisanouduttua, on paikka ollut täytettynä väliaikaisesti. Tiivistettynä: kyseessä on vanha olemassa oleva virka, joka nytkin on täytettynä ja johon rahat on varattu talousarviossa. Palkkauksessa noudatetaan OVTEssiä.

Sivj-reht

**Ehdotus:** Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle täyttöluvan myöntämistä luokanopettajan virkaan 1.8.2022 alkaen toistaiseksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

**VIRKASUHTEISEN TUNTIOPETTAJAN TEHTÄVÄN (TEKNINEN TYÖ) TÄYTTÄMINEN**

Sivltk § 25

Kunnanhallituksen päätöksen (13.12.2017 §222) mukaisesti täyttölupa menettely koskee kaikkia kunnan virkoja ja toimia. Kaikkiin yli 14 päivän sijaisuuksiin sekä määräaikaisiin ja vakinaisiin virka- ja työsuhteisiin vaaditaan kunnanhallituksen täyttölupa.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta on saanut täyttöluvan ao. virkasuhteisen tuntiopettajan tehtävän (tekninen työ) täyttämiseen kunnanhallituksesta 28.2.2022 § 53.

Paikka on ollut avoinna työvoimatoimistossa, Duunitorissa ja kunnan sivuilla 23.3. – 7.4.2022 välisen ajan.

Listan lähtiessä haku aika oli vielä kesken. Haastattelut järjestetään ennen kokousta.

Tehtävän kelpoisuusvaatimukset ovat annetun asetuksen (1998/986) mukaiset. Hakemuksessa mainittiin, että valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä esitettävä nähtäväksi rikosrekisterilain (504/2001) mukainen rikosrekisteriote kuukauden kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista.

Virkasuhteinen tuntiopettajan tehtävä on ollut avoinna toistaiseksi, mutta muodollisesti kelpoisten hakijoiden puuttuessa paikka voidaan täyttää vain lukuvuodeksi kerrallaan.

Sivj/reht

**Ehdotus:** Sivistyslautakunta valitsee virkasuhteisen tuntiopettajan tehtävään (tekninen työ) 1.8.2022 – 31.7.2023 väliseksi ajaksi KK Johannes Typön.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

## TÄYTTÖLUPA/ RESURSSIHOITAJA VARHAISKASVATUKSEEN

Sivltk § 26

Kunnanhallituksen päätöksen (13.12.2017 §222) mukaisesti täyttölupamenettely koskee kaikkia virkoja ja toimia. Kaikkiin yli 14 päivän sijaisuuksiin sekä määräaikaisiin ja vakinaisiin virka- ja työsuhteisiin vaaditaan kunnanhallituksen täyttölupa. Vuonna 2020 varhaiskasvatuksessa tehtiin organisaatiouudistus, jolloin varhaiskasvatusikäiset lapset siirtyivät uuteen päiväkotiin kolmen perhepäivähoitajan lisäksi. Päiväkodissa toimi tuolloin kolme ryhmää ja henkilöstöä oli 5 varhaiskasvatuksen opettajaa, 6 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa, ryhmävastustaja sekä päiväkotivastustaja. Varhaiskasvatuksessa olevien lasten määrä on koko ajan kasvanut, jolloin henkilöstön ja ryhmien määrä on lisääntynyt merkittävästi.

Päiväkodissa tulee kasvatusta-, opetusta- ja hoitotehtävissä olla vähintään yksi henkilö, jolla on varhaiskasvatuslain (540/2018) 26–28 §:ssä säädetty ammatillinen kelpoisuus, enintään seitsemää enemmän kuin viisi tuntia päivässä varhaiskasvatuksessa olevaa kolme vuotta täyttänyttä lasta kohden. Enintään neljää alle kolmevuotiaista lasta kohden tulee päiväkodissa kasvatusta-, opetusta- ja hoitotehtävissä olla vähintään yksi henkilö, jolla on edellä tarkoitettu ammatillinen kelpoisuus. (Valtioneuvoston asetus (753/2018) 1 §:n 1 momentti). Päiväkodin ryhmässä saa olla yhtä aikaa läsnä enintään kolmea varhaiskasvatuksen tehtävissä olevaa 1 momentissa tarkoitettua henkilöä vastaava määrä lapsia.

Perhepäiväkodissa kaksi hoitajaa voi samanaikaisesti järjestää varhaiskasvatusta enintään kahdeksalle lapselle. Erityisistä syistä ja huomioon ottaen paikalliset olosuhteet kolme hoitajaa voi järjestää varhaiskasvatusta samanaikaisesti enintään kahdelletoista lapselle. Kun perhepäiväkodissa järjestetään varhaiskasvatusta samanaikaisesti useammalle lapselle kuin 2 momentissa säädetään, tulee yhdellä perhepäivähoitajalla olla vähintään varhaiskasvatuslain 28 §:ssä säädetty ammatillinen kelpoisuus. (Valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta (753/2018)).

1.8.2022 alkaen toimipaikkoja ovat Tuulenpesän päiväkotitoimipaikka (66 paikkaa), Petäjämäen ryhmäperhepäiväkotitoimipaikka (20 paikkaa) ja tarvittaessa Rantatien ryhmäperhepäiväkotitoimipaikka (12 paikkaa).

Päiväkodin ryhmät ja henkilöstö:

- Pulmuset (alle 3 v. vuorohoitoryhmä): varhaiskasvatuksen opettaja ja kolme varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa (suhdeluku 4:1)
- Peipposet (yli 3. vuororyhmä). kaksi varhaiskasvatuksen opettajaa ja kaksi varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa (7:1)
- Kiurut (yli 3 v. Päiväryhmä): Kaksi varhaiskasvatuksen opettajaa, varhaiskasvatuksen lastenhoitaja ja ryhmävastustaja (7:1)
- Tintit (alle 3. päiväryhmä): Varhaiskasvatuksen opettaja, kaksi varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa ja päiväkotivastustaja

Petäjämäen ryhmäperhepäiväkodissa on 20 paikkaa ja henkilöstöä varhaiskasvatuksen lastenhoitaja ja neljä ryhmäperhepäivähoitajaa.

Rantatienryhmäperhepäiväkodissa on 12 paikkaa ja henkilöstöä tarpeen mukaan varhaiskasvatuksen lastenhoitaja ja kaksi ryhmäperhepäivähoitajaa.

Varhaiskasvatuslakia muutettiin 1.8.2022 alkaen mitoituksesta poikkeamisen osalta (36 §).

**TÄYTTÖLUPA/ RESURSSIHOITAJA VARHAISKASVATUKSEEN (jatkoa)**

Sivltk § 26

Henkilöstömitoituksesta poikkeaminen ei ole mahdollista henkilöstön poissaoloista johtuvista syistä. Kunnassa on varmistuttava siitä, että varhaiskasvatuksessa on käytössä riittävät ja toimivat sijais- ja muut varajärjestelyt myös henkilöstön äkillisiin ja yllättäviin poissaolotilanteisiin.

Varhaiskasvatukseen tarvitaan varhaiskasvatuksen lastenhoitaja resurssihenkilöksi, joka sijaistaa henkilöstöä vuosilomien, viikkovapaiden ja sairauspoissaolojen aikana sekä toimii resurssina esim. opettajien SAK-aikojen aikoina (5h/vko/opettaja). Tehtävän kelpoisuusvaatimus on varhaiskasvatuslain (540/2018) mukainen. Palkkaus ja työehdot määräytyvät KVTES:n mukaan. Resurssihenkilö työskentelee tarpeen mukaan jokaisessa yksikössä. Tällä hetkellä varhaiskasvatukseen on myös haastavaa saada tarvittavia sijaisia, joten resurssihenkilön tehtävät täyttämällä varmistetaan varhaiskasvatuslain mukainen henkilöstömitoitus.

Olemme hakeneet ns. Tasa-arvorahaa, jota olisi mahdollisuus käyttää resurssihenkilön palkkaamiseen.

Valmistelija: päiväkodinjohtaja

Sivj-reht

**Ehdotus:** Sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta täyttölupaa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan (resurssihoitajan) palkkaukseen 1.8.2022 – 31.7.2023 väliseksi ajaksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

**KESÄKESKEYTYS**

Sivltk § 27

Reisjärven kasvatus- ja koulutuslautakunnan päätöksen 17.4.2018 § 14 mukaan perheillä on mahdollisuus maksuttomaan poissaoloon kunnallisesta varhaiskasvatuksesta kesäaikana (1.6.-31.8).

- Sopimusjakson tulee olla kokonainen kalenterikuukausi kesä- ja heinäkuussa.

Elokuussa sopimusjakson tulee alkaa 1.8., mutta voi olla vajaa kuukausi

- Maksuttoman kesäajan saa, mikäli lapsella ei ole sopimusaikana yhtään läsnäolo-päivää varhaiskasvatuksessa.

Viime vuosina koulun loppuminen on sijoittunut kesäkuun ensimmäiselle lauantaille. Kasvatus- ja koulutuslautakunta hyväksyi 28.4.2021 §7 maksuttomuuden 5.6. alkaen kesäajalle 2021, koska koulu loppui viime vuonna 5.6.

Kesäajan maksuttomuuden ehtoihin tulisi tehdä toistaiseksi voimassa oleva muutos, että kesäkuun maksuttomuuden saa myös koululaisten kesäloman alusta alkaen.

Valmistelija: päiväkodinjohtaja.

Sivj-reht

**Ehdotus:** Sivistyslautakunta hyväksyy kesäkeskeytykseen toistaiseksi olevan muutoksen: kesäkuun maksuttomuuden saa myös koululaisten loman alusta alkaen.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

## **IRTISANOUTUMINEN/PERHEPÄIVÄHOITAJA**

Sivltk § 28

Perhepäivähoitaja Tuula Laakso on irtisanoutunut tehtävästään 1.9.2022 alkaen eläkkeelle siirtymisen vuoksi. Laakso on toimittanut irtisanoutumisensa kirjallisesti 30.3.2022. Sivistystoimen vakituisen henkilön irtisanoutumisen Reisjärven kunnan hallintosäännön 55 §:n mukaan hyväksyy sivistyslautakunta.

Sivj-reht

**Ehdotus:** Sivistyslautakunta hyväksyy perhepäivähoitaja Tuula Laakson irtisanoutumisen tehtävästään 1.9.2022 alkaen.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

**LEHTORIN VIRAN (LIIKUNTA, TERVEYSTIETO) TÄYTTÄMINEN**

Sivltk § 29

Kunnanhallituksen päätöksen (13.13.2017 §222) mukaisesti täyttölupa menettely koskee kaikkia kunnan virkoja ja toimia. Kaikkiin yli 14 päivän sijaisuuksiin sekä määräaikaisiin ja vakinaisiin virka- ja työsuhteisiin vaaditaan kunnanhallituksen täyttölupa.

Hallintosäännön 41§ 2.mom mukaan sivistystoimen vakituisen henkilöstön valitsee sivistyslautakunta.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta on saanut täyttöluvan ao. virkaan (liikunta, terveystieto) täyttämiseen kunnanhallituksesta 28.2.2022 §52.

Paikka on olleet avoinna työvoimatoimistossa, Duunitorissa ja kunnan sivuilla 23.3. – 7.4.2022 välisen ajan. Hakuaika on vielä listojen lähtiessä menossa ja haastattelut järjestetään ennen kokousta.

Tehtävän kelpoisuusvaatimukset ovat annetun asetuksen (1998/986) mukaiset. Hakemuksessa mainittiin, että valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä esitettävä nähtäväksi rikosrekisterilain (504/2001) mukainen rikosrekisteriote kuukauden kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista. Valinnassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Haastattelut suoritettiin 11.4.2022.

Sivj/reht

**Ehdotus:** Sivistyslautakunta valitsee lehtorin virkaan (liikunta, terveystieto) FM Teppo Pöyhtärin 1.8.2022 alkaen toistaiseksi ja valitsee hänen varalleen FM Eevi Reinikan.

**Päätös:** Hyväksyttiin.



**LEHTORIN VIRAN (RUOTSI. SAKSA) TÄYTTÄMINEN**

Sivltk § 30

Kunnanhallituksen päätöksen (13.13.2017 §222) mukaisesti täyttölupa menettely koskee kaikkia kunnan virkoja ja toimia. Kaikkiin yli 14 päivän sijaisuuksiin sekä määräaikaisiin ja vakinaisiin virka- ja työsuhteisiin vaaditaan kunnanhallituksen täyttölupa.

Hallintosäännön 41§ 2.mom mukaan sivistystoimen vakituisen henkilöstön valitsee sivistyslautakunta.

Kasvatus- ja koulutuslautakunta on saanut täyttöluvan ao. virkaan (ruotsi, saksa) täyttämiseen kunnanhallituksesta 14.3.2022 §75.

Paikka on olleet avoinna työvoimatoimistossa, Duunitorissa ja kunnan sivuilla 23.3. – 7.4.2022 välisen ajan. Hakuaika on vielä listojen lähtiessä menossa ja haastattelut järjestetään ennen kokousta.

Tehtävän kelpoisuusvaatimukset ovat annetun asetuksen (1998/986) mukaiset. Hakemuksessa mainittiin, että valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä esitettävä nähtäväksi rikosrekisterilain (504/2001) mukainen rikosrekisteriote kuukauden kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista. Valinnassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Haastattelut suoritettiin 8. ja 11.4.2022.

Sivj/reht

**Ehdotus:** Sivistyslautakunta valitsee lehtorin virkaan (ruotsi, saksa) FM Maarit Kamulan ja hänen varalleen FM Milia Vähäsarjan 9.8.2022 alkaen toistaiseksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

**KOULUNKÄYNNINOHJAAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN**

Sivltk § 31

Kunnanhallituksen päätöksen (13.13.2017 §222) mukaisesti täyttölupamenettely koskee kaikkia kunnan virkoja ja toimia. Kaikkiin yli 14 päivän sijaisuuksiin sekä määräaikaisiin ja vakinaisiin virka- ja työsuhteisiin vaaditaan kunnanhallituksen täyttölupa.

Kisatien koululla on toiminut erityisluokan kanssa yhteensä kolme koulunkäynninohjaajaa. Näistä toimista lakkasi yksi, mutta tänä lukuvuonna alakoululta siirtyi yksi ohjaaja oppilaan mukana. Yksi toimi on täytetty väliaikaisesti toukokuun loppuun saakka vakituisen henkilön irtisanouduttua. Koulun tuentarve ja oppilaista saadut lausunnot edellyttävät minimissään kolmen koulunkäynninohjaajan työpanosta. Ohjaajien toimia vakinaistettiin keväällä 2019. Tässä kunnan taloustilanteessa olisi hyvä katsoa tarvetta siten, ettei henkilöstöä olisi sidottu liikaa yksikköihin. Ohjaajien tarve vaihtelee vuosittain. Toisaalta pätevien henkilöiden pitäminen väliaikaisissa toimissa ei ole järkevää. Jatkuva ketjuttaminen ei ole laillista. Tästä syystä täyttölupapyyntö olisi syytä esittää toistaiseksi. Kuntana olemme hakeneet ja saaneet valtiolta kahtena vuonna ns. tasa-arvorahaa, jota on ollut mahdollista käyttää tähän palkkaukseen.

Kunnanhallitus on myöntänyt täyttöluvan koulunkäynninohjaajan toimeen kokouksessaan 28.2. § 54 toistaiseksi alkaen 9.8.2022.

Hallintosäännön 41§ 2.mom mukaan sivistystoimen vakituisen henkilöstön valitsee sivistyslautakunta.

Paikka on olleet avoinna työvoimatoimistossa, Duunitorissa ja kunnan sivuilla 23.3. – 7.4.2022 välisen ajan. Hakuaika on vielä listojen lähtiessä menossa ja haastattelut järjestetään ennen kokousta.

Hakemuksessa mainittiin, että valitun on toimitettava hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä esitettävä nähtäväksi rikosrekisterilain (504/2001) mukainen rikosrekisteriote kuukauden kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaannista.

Valinnassa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa.

Sivj-reht

**Ehdotus:** Sivistyslautakunta valitsee koulunkäynninohjaajan toimeen 9.8.2022 alkaen toistaiseksi Lea Paanasen.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

## TYÖRYHMÄN PERUSTAMINEN

Sivltk § 32

Kunnanhallitus on kokouksessaan 14.3.2022 § 75 velvoittanut sivistystoimea tekemään yhtenäistarkastelun viroistaan. Selvitys velvoittaa perustamaan tähän työhön työryhmän.

Sivistystoimi on keväällä 2018 tehnyt organisaatiouudistuksen, jolloin tehtävä rakenne käytiin läpi. Tuolloin huomioitiin myös tulevat eläköitymiset. Tuolloin säästöveloitteeseen liittyen suunnitelma tehtiin työryhmässä viranhaltijoiden ja luottamusmiesten yhteistyönä. Nyt tarpeena on lähinnä tasapuolisuuden lisääminen. Tämän kokoiseksi kunnaksi meillä on harvinaisen paljon virkasuhteisia tuntiopettajia. Työryhmän tehtävänä olisi käydä läpi myöskin nämä; milloin tunteja on tarpeeksi virkaan ja milloin tarvitaan joustoa virkasuhteisen tuntiopettajan muodossa.

Työryhmässä tulisi huomioida johtavat viranhaltijat, ammattiliitot ja luottamushenkilöt.

Sivj-reht

**Ehdotus:** Sivistyslautakunta perustaa työryhmän päivittämään suunnitelman viroista ja toimista. Lisäksi lautakunta valitsee työryhmään jäsenet.

**Päätös:** Lautakunta perusti työryhmän, johon valittiin Marianne Ahmaoja, Marianna Hyvönen, Timo Kemppainen, Ulla Pietilä, Markku Puronhaara ja Jarmo Viljamäki.

## **TÄYTTÖLUPA KIRJASTOVIRKAILIJAN PALKKAUKSEEN OSA-AIKAISENA KESÄN AJAKSI**

Sivltk § 33

Kunnanhallituksen päätöksen (13.12.2017 §222) mukaisesti täyttölupamenettely koskee kaikkia kunnan virkoja ja toimia. Kaikkiin yli 14 päivän sijaisuuksiin sekä määräaikaisiin ja vakinaisiin virka- ja työsuhteisiin vaaditaan kunnanhallituksen täyttölupa.

Kirjastossa henkilökunnan palveluajat ovat ma-pe klo 10–18 ja henkilökunta tekee töitä kahdessa vuorossa. Vakinaisen henkilökunnan kesälomien ajaksi kirjastoon tarvitaan osa-aikainen kesätyöntekijä kirjaston palveluaikojen säilyttämiseksi. Vakinaisen henkilökunta pitää kesälomansa vuorotellen ajalla 23.5.-31.7.2022.

Sijoituspaikkana on kunnankirjasto. Määräraha sisältyy kirjastotoimen talousarvioon. Palkkaus tehtävään määräytyy KVTES:n mukaan O2KIRO60. Tehtävän kelpoisuusehtona on kirjasto- ja informaatioalan koulutus (Laki yleisistä kirjastoista 1942/2016) tai muu soveltuva koulutus ja kokemus.

Täyttöperuste: kirjaston aukioloaikojen ja palveluiden säilyttäminen myös vakinaisen henkilökunnan kesälomien aikana 23.5.-31.7.2022.

Sivj-reht

**Ehdotus:** Sivistyslautakunta anoo kunnanhallitukselta täyttölupaa kirjastovirkailijan palkkaamiseen osa-aikaisena 20 h/viikko vakinaisen henkilöstön kesälomien ajaksi.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

## SAAPUNEET VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

Sivltk § 34

Saatetaan tiedoksi sivistysjohtaja-rehtori Markku Puronhaaran, alakoulujen rehtori Jarmo Viljamäen, päiväkodinjohtaja Marja Kinnusen, kirjastotoimen johtaja Anita Ahon sekä vapaa-aikasihteeri Teijo Haapaniemen viranhaltijapäätökset vuodelta 2022: Sivistystoimen henkilöstön palvelulisä- kokemuslisä- ja määrävuosikorotuspäätökset, opetushenkilökunnan virkavapaus- palkkaus ym. päätökset, muun sivistystoimen henkilöstön virkavapaus-, palkkaus- ym. päätökset, sivistystoimea koskevia muita päätöksiä (koulunkäyntiä koskevat, talousarvio, käyttösuunnitelma, hankintapäätökset), varhaiskasvatuksen (päivähoidon) henkilöstön virkavapaus, palkkaus- ym. päätöksiä ajalta 2.3. – 12.4.2022.

Markku Puronhaara	henkilöstöpäätökset §90 – 142
Jarmo Viljamäki/Riikka-Liisa Palola	§60 –
Marja Kinnunen	§100 – 189
Teijo Haapaniemi	
Anita Aho	§5-6

Sivj-reht

**Ehdotus:** Sivistyslautakunta hyväksyy saapuneet viranhaltijapäätökset ja toteaa, ettei käytä otto-oikeuttaan esitetyissä asioissa.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

## TIEDOKSI MERKITTÄVÄT ASIAT

Sivltk § 35

- Kouluterveyskysely
- Ukrainalaisten tulijoiden tilanne koulutoimessa ja varhaiskasvatuksessa
- Liikkumissuositus 7 – 17 vuotiaalle lapsille ja nuorille
- Reisjärvi-viikon ohjelma
- Keplin gaalassa palkitut: Juho Halonen, Peppi Leppälä, Jouni Tilli ja avain tunnus: Petäjämäen kehittäminen
- Puheenjohtajan tiedote yhteistoiminnasta kunnassa

Sivj-reht

**Ehdotus:** Sivistyslautakunta merkitsee asiat tiedoksi.

**Päätös:** Merkittiin tiedoksi.

**Sivistyslautakuna**

**MUUTOKSENHAKUKIELLOT**

<b>Kieltojen perusteet</b>	<p>Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.</p> <p>Pykälät</p> <p>24, 26, 33, 35</p>
	<p>Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:</p> <p>Pykälät</p> <p>25, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 34</p>
	<p>Hallintolainkäyttölain 5 §:n / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.</p> <p>Pykälät ja valituskieltojen perusteet</p>

**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

<b>Oikaisu-vaatimus-viranomainen ja - aika</b>	<p>Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite, sähköposti ja telefax</p> <p>Reisjärven sivistyslautakunta Kisatie 5 A 85900 REISJÄRVI sähköposti: markku.puronhaara@reisjarvi.fi</p> <p>Pykälät</p> <p>25, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 34</p>
	<p>Pöytäkirja oikaisuvaatimusohjeineen on julkaistu kunnan internetsivuilla 13.4.2022 Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Oikaisuvaatimusaika on 14 päivää tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.</p>
<b>Oikaisuvaatimus-kirjelmän sisältö ja toimittaminen</b>	<p>Ks. jäljempänä</p>

## VALITUSOSOITUS

<b>Valitusviranomainen ja valitusaika</b>	<p>Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianomainen sekä kunnan jäsen.</p> <hr/> <p>Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite, sähköposti ja telefax</p> <p><b>Pohjois-Suomen hallinto-oikeus</b> puh. 029 56 42800 (vaihde) 185–190, 194, 195 PL 189, 90101 OULU sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi fax: 029 56 42841</p> <p>Kunnallisvalitus, pykälät Valitusaika <b>30 päivää</b></p> <p>Hallintovalitus, pykälät Valitusaika <b>30 päivää</b></p> <p>Muu valitusviranomainen, osoite ja postiosoite Pykälät Valitusaika <b>14 päivää</b></p> <p><b>Markkinaoikeus</b> Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI puh. 029 56 43300 , fax 029 56 43314 , sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi</p> <p>Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.</p>
<b>Oikaisuvaatimus-/valituskirjelmän sisältö ja toimittaminen</b>	<p>Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- päätös, johon haetaan muutosta</li> <li>- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi</li> <li>- muutosvaatimuksen perusteet.</li> </ul> <p>Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan nimi ja kotikunta. Jos oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen/valituksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle/valittajalle voidaan toimittaa.</p> <p>Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.</p> <p>Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys oikaisuvaatimus-/valitusajan alkamisen ajankohdasta.</p> <p>Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä/valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin hallintolain 12 §:ssä/HLL 21 §:ssä säädetään.</p> <p>Oikaisuvaatimusasiakirjat/valitusasiakirjat on toimitettava oikaisuvaatimus-/valitusviranomaiselle viimeistään oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa viranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Asiakirjat toimitetaan viranomaisen asiaintiosoitteeseen lähettäjän omalla vastuulla. Tämä voidaan tehdä myös postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimus-/valitusajan päättymistä.</p> <p>Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät</p> <p>Valitusasiakirjat on toimitettava *): nimi, osoite ja postiosoite Pykälät</p>
<b>Lisätietoja</b>	<p>Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 250 euroa (Tuomioistuimimaksulaki 1455/2015). Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireilläpainijana ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.</p> <p><b>Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje / valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.</b></p>

\*) Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.