



REISJÄRVEN KUNTA

STRATEGIA 2035

TAVOITTEET JA TOIMENPITEET 2019–2021



KHALL 17.1.2019 §1
KVALT 30.1.2019 § 5

1 Reisjärven kunnan tulevaisuutta rakennetaan yhdessä

Reisjärven kunta käynnisti strategian uudistamistyön vuoden 2018 alussa kuntalaiskyselyllä, jossa kartoitettiin kuntalaisten näkemyksiä Reisjärven kunnan nykytilasta ja tulevaisuudesta. Materiaalin pohjalta kunnan päättäjät, viranhaltijat, järjestöjen ja yrittäjien edustajat kokoontuivat työpajaan helmikuussa työstämään strategisia painopisteistä ja tulevaisuuden suuntaviivoja.

Työpajan ja kyselyn perusteella saatiin vastauksia kysymykseen mikä Reisjärvellä on parasta ja mitä kehitettävää. Eniten vastauksia saivat aiheet: paikkakunnan turvallisuus, maailman paras kylä kasvattaa lapsia, monipuoliset liikuntamahdollisuudet, järvet sekä ihmisten rehellisyys, aitous ja ystävällisyys. Vastaajat totesivat myös, että paikkakunnalla on hyvä draivi, toimeen tarttumisen meininki sekä talkoo- ja naapuriavun perinnettä. Asumiseen on tarjolla hyviä tontteja, omaa rauhaa ja väljyyttä.

Kehittämisen kohteita ovat brändin rakentaminen Reisjärvelle, väestökehitys saatava kasvuun ja uusien toimintamallien luominen, ettei aina tehtäisi samalla tavalla kuin nyt. Rohkeus muutokseen, eli on päästettävä irti menneestä. Kehityskohteita ovat myös alakoulu ja varhaiskasvatustilat, kunnan talous, nuorisotyö. Tarvitaan myös parempia kulkuyhteyksiä ja teiden kunto huolestuttaa.

Kuntastrategian valmistelussa on otettava huomioon myös toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset.

MEGATRENDIT

KAUPUNGISTUMINEN

ILMASTONMUUTOS

Poliittiset ja lainsäädännölliset	Poliittisten toiminnan seurauksena lainsäädäntö- ja säädöspohjaiset rajoitukset voivat osaltaan vaikeuttaa asukkaiden tai yritysten sijoittumista maaseutualueille. Esimerkiksi kaavoitukseen ja rakentamiseen liittyvät rajoitukset. Asuntojen hinnan kehitys tai pelko palvelujen etäännyttämisestä Reisjärvellä, saattaa vaikuttaa asunnon hankinta- ja rakentamispäätöksiin. Kunnan kannalta positiivinen ilmiö on ennakoitavissa oleva työn murros, joka nostaa yrittäjyyden uudenlaiseen ja merkittävään rooliin yhteiskunnassa. Uudentyyppinen yrittäjyys, verkostoituminen ja etätö luovat työn ja asumisen uusia mahdollisuuksia Reisjärven kaltaisille pienille maaseutupaikkakunnille.
Ekonomiset / taloudelliset	Kuntien verotulo- ja valtionosuuskehitykseen vaikuttavat äkilliset valtion toimenpiteet, lainsäädäntömuutokset tai kansainvälisen politiikan ja rahamarkkinoiden muutokset. Reisjärven kunta varautuu talouden muutoksiin ennakoivalla talouden tasapainotustyöllä, jotta velkaantuminen saadaan kuriin ja talous kestää mm. ennakoitua korkokannan vaihtelut.
Sosiaaliset	Ennakoitavissa olevilla väestörakenteen muutoksilla, kuten työikäisten määrän vähenemisellä, syntyvyyden laskulla tai ikääntyneiden osuuden kasvulla, on vaikutusta Reisjärven kunnan huoltosuhteeseen ja taloudelliseen kykyyn järjestää palveluja kuntalaisille. Kunnan hyvä syntyvyys ja työikäisten määrä nyt, auttaa kuntaa selviytymään tulevaisuuden haasteista. Kunnan alhainen työttömyysaste ja positiivinen työpaikkakehitys tukevat kuntalaisten osallisuuden ja sosiaalisen yhdenvertaisuuden kokemuksia kunnan toimenpiteiden lisäksi.
Teknologiset	Työn murros haastaa kunnat kehittämään toimintaansa. Teknologisesti kehittyneiden ratkaisujen ja sähköisten palveluprosessien yleistymisen vaikuttavat sekä kuntatyössä että kunnan eri toimialoilla. Tavoitteena on asiakaslähtöisten prosessien kehittäminen ja työn tuottavuuden parantaminen. Reisjärven kunta etsii kumppaneita, joiden kanssa vauhditetaan digitalisten toimintaprosessien toteuttamista kuntapalveluissa.
Ekologiset	Kunnan toimintaa on johdettava kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Mm. ilmastomuutoksen vaikutukset ja puhtaan veden väheneminen maapallolla ovat ilmiöitä, jotka on otettava huomioon myös Reisjärven kunnan toiminnassa. Puhdas vesi ja luonto ovat tulevaisuuden vetovoimatekijöitä.

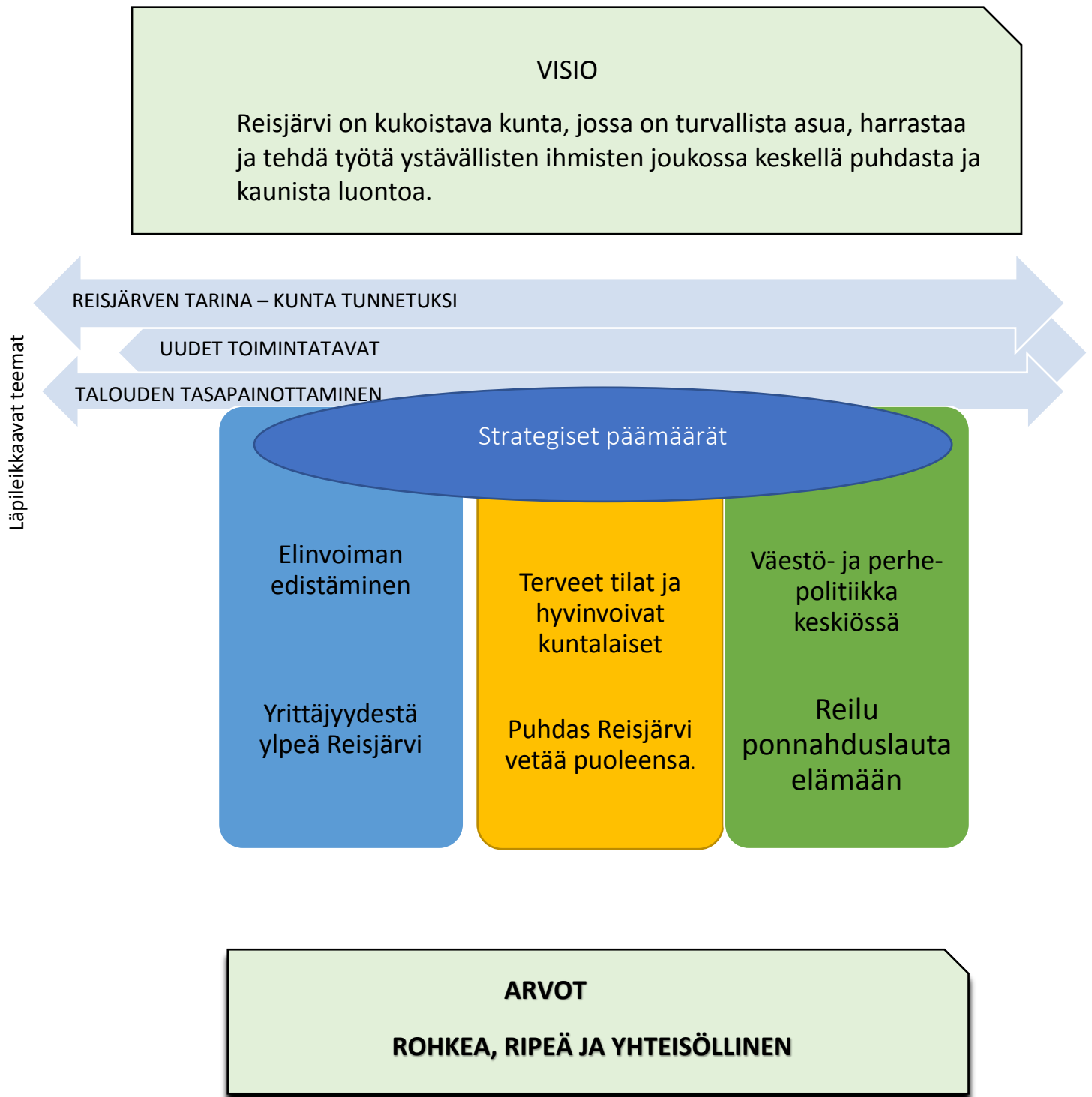
SWOT-ANALYYSI osoittaa kunnan sisäiset vahvuudet ja heikkoudet sekä ulkoiset mahdollisuudet ja uhat. Työtä on hyödynnetty painopisteiden valmistelussa.

Sisäiset Ulkoiset	Vahvuudet	Heikkoudet
Mahdollisuudet	<p>Menestystekijät - Hyödynnä</p> <p><i>Hyvät tontit, tasapainoinen väestörakenne, järjestötoiminta, aktiiviset kuntalaiset, harrastusmahdollisuuksien hyödyntäminen.</i></p> <p><i>Upeat järvet, Peuran polku ja muut luontokohteet.</i></p> <p><i>Puhdas vesi.</i></p>	<p>Heikkoudet vahvuudeksi</p> <p>-Kehitä!</p> <p><i>Etäisyys, sijainti</i></p> <p><i>Digitaalisten palvelujen vähäisyys</i></p> <p><i>Maidonhintaa heiluttaa taloutta</i></p>
Uhat	<p>Uhat hallintaan- Varaudu</p> <p><i>Syntyvyyden lasku,</i></p> <p><i>Palvelujen kustannusten kasvu</i></p> <p><i>Palvelut karkaavat</i></p> <p><i>Kiinteistöjen kunto/arvo</i></p> <p><i>Kattamattomat alijäämät</i></p> <p><i>Työvoimapula joillakin aloilla.</i></p>	<p>Mahdolliset kriisitilanteet-</p> <p>-Pyri välttämään!</p> <p><i>Talouden kriisiytyminen.</i></p> <p><i>Huonokuntoiset tiet, talvikunnossapito vähäistä.</i></p>

Strategian valmistelu jatkettiin huhtikuussa painopistekyselyllä, joka tehtiin Reipas-Messuilla huhtikuussa. Tavoitteita ja toimenpiteitä työstettiin kahdessa seminaarissa: lautakuntien ja nuorisovaltuuston strategiaillassa touku-kuussa ja kunnan henkilöstön, yrittäjien, järjestöjen sekä muiden sidosryhmien työpajassa kesäkuussa. Johtoryhmä on työstänyt painopistealueiden tavoitteita. Strategiaa hyödynnetään vuoden 2019 talousarvion ja suunnitelmavuosien tavoitteiden laadinnassa ja muiden toimenpideohjelmien toteutuksessa.

2 Reisjärven kunnan visiot, arvot ja strategiset päämäärät

Visio, arvot ja päämäärät



3 Strategiset päämäärät suunnittelukautena

Teema 1 Elinvoiman edistäminen - Yrittäjyydestä ylpeä Reisjärvi

Määrittely: Tarkoittaa elinkeinojen ja yritystoiminnan edistämistä. Yritysten kasvun ja kehittymisen edellytykset tukevat kuntalaisten toimeentuloa ja hyvinvointia paikkakunnalla. Siihen liittyvät työpaikat, yritystilat, teiden kunto, osaaminen ja markkinointi. Kaavoitus, tontit ja maapolitiikka.

Tavoitteet: Monipuolistuva ja verkostoituva yrityscenttä. Kunta tukee yritysten toimintaympäristön ja -edellytysten kehitystä sekä osaamista ja koulutusta paikallisesti ja alueellisesti. Paikallisen yrittäjyyden verkostoituminen ja monipuolinen kehittäminen nähdään vahvuutena, jonka kautta alueelle syntyy uusia työpaikkoja.

Teema 2. Terveet tilat ja hyvinvoivat kuntalaiset - puhdas Reisjärvi vetää puoleensa

Määrittely Reisjärvi tekee aktiivista työtä sen puolesta, että kuntalaiset voisivat työskennellä ja asua terveissä tiloissa. Tavoitteena on hyvinvoiva ja terveempi kuntalainen. Puhdas Reisjärvi vetää puoleensa.

Tavoitteet: Suunnitellaan ja rakennetaan kunta, jossa on viihtyisiä ja terve asuin- ja elinympäristö nykyisille ja tuleville asukkaille. Kuntalaisten aktiivisuutta ja omatoimisuutta tuetaan yhdessä kolmannen sektorin ja muiden toimijoiden kanssa. Elinympäristöä kehitetään kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Teema 3. Väestö- ja perhe keskiössä – Reilu ponnahduslauta elämään

Määrittely: Väestö- ja perhepolitiikka tarkoittaa toimivien lähipalvelujen järjestämistä niin, että ne palvelevat eri ikäisten tarpeita riittävästi sekä kuntalaisten huomioimista päätöksenteossa. Reisjärvisyys tarkoittaa toisen kunnioittamista, kohteliaisuutta, koulutuksen kautta hankittua tietotaitoa ja hyviä valmiuksia elämään.

Tavoitteet: Tavoitteena on vetovoimaisten lähipalvelujen järjestäminen, kulttuurin merkityksen vahvistaminen ja harrastusmahdollisuuksien tarjoaminen kaikenikäisille kuntalaisille ja väestökehityksen hallittu suunnanmuutos positiiviseksi suunnitelmakauden loppuun mennessä.

Kunnassa järjestetään lasten yksilöllisen kehityksen huomioivaa varhaiskasvatusta, monipuolista esi- ja perusopetusta ja erikoistuva lukiokoulutusta. Lähipalveluja ovat myös kirjasto-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut, jotka varmistavat kuntalaisten henkisen ja fyysisen viihtyvyyden.

4 Strategian läpileikkaavat teemat

REISJÄRVEN TARINA

Reisjärvi kehittää ja tuo tunnetuksi itseään luonnonkauneudeltaan, toimeliaisuudeltaan ja yhteishengeltään ystävällisenä kuntana, jossa on hyvä asua, tehdä työtä ja harrastaa.

Reisjärven tarina kertoo laajalle joukolle, että tämä on maailman paras-paikka. Reisjärvellä löydät kavereita, joiden kanssa voit liikkua luonnossa, aloittaa uuden harrastuksen. Kun muutat asumaan Reisjärvelle, sinulle on tarjolla toimiva arki ja kaikki tarpeelliset lähipalvelut kohtuuhinnalla lyhyiden etäisyyksien päässä toisistaan. Voit käydä kaupassa, työssä, urheilemassa polkupyörällä tai vaikkapa lenkkeillen.

Reisjärven kunnassa lapsesi saavat käydä turvallista ja tasokasta koulua esikoulusta lukioon saakka uusissa tiloissa. Kunnassa on paljon liikunta- ja muita harrastusmahdollisuuksia.

Kunnassa on työtä ja toimeentuloa. Kunnassa on tarjolla asiantuntijapalveluja yritystoiminnan kasvun ja kehityksen tueksi. Kunnassa ja lähialueilla on tarjolla avoimia työpaikkoja. Reisjärvi sijaitsee järvien keskellä ja kunnassa tarjolla hyviä rantatontteja kirkonkylän keskustan tuntumassa. Reisjärven kunta tuo oman kunnan vahvuudet esille markkinoinnin keinoin.

TOIMINTATAPOJEN UUDISTAMINEN

Päätöksenteossa otamme käyttöön vaikutusten arviointimenetelmiä, kuten lapsivaikutusten arviointi, yritysvaiikutusten arviointi ja yleensä EVA arviointi. Merkittävimmistä päätöksistä tai investoinneista tehdään 1-3 erilaista arviota siitä, millaisia vaikutuksia päätöksellä tulisi olemaan toimintaan ja kuntalaisille tarjottaviin palveluihin tai kunnan talouteen.

Digitalisaatio ja sen mahdollisuudet otetaan huomioon kunnan päätöksenteossa. Kunta on mukana yhteishankkeissa, joiden avulla asiakkaiden ja kuntalaisten sähköistä asiointia kehitetään ja parannetaan. Kunnan 60 %:sti omistama tytäryhtiö R-Net Oy rakentaa laajakaistan kunnan alueelle. Nopeat tietoliikenneyhteydet mahdollistavat etätöön sekä muita asumiseen ja yrittäjyyteen vaikuttavien palvelujen toteutuksen. Kunnan palvelutuotannossa ovat käytössä oman toiminnan lisäksi yksityisiltä palveluntuottajilta hankittavat palvelut.

Päätetään irti menneestä. Rakennetaan palveluja, joissa tunnistetaan uudella tavalla tämän päivän kuntalaisten tarpeet.

TALOUDEN TASAPAINOTTAMINEN

Nykyistä palvelurakennetta uudistetaan ja taloutta tasapainotetaan kehityskärki edellä. Etsitään aktiivisesti uusia tulonlähteitä. Taloudellinen kantokyky otetaan huomioon strategisten painopisteiden toimenpiteissä. Vuosikate on positiivinen vuonna 2019 ja siitä eteenpäin. Kunnan talous on tasapainossa 5 vuoden sisällä.

Taloudellisia tunnuslukuja hyödynnetään päätöksenteossa, mm. kustannus- ja kannattavuusvertailua oman toiminnan, ulkoistetun palvelun ja kuntien välisten palvelujen välillä. (esim. Kuntamaisema-tarkastelun käyttöön ottaminen viim. 2020) .

6 Strategian tavoitteet ja toimenpiteet

1 TEEMA ELINKEINOTOIMI – YRITTÄJYYDESTÄ YLPEÄ REISJÄRVI

Korostetaan ja vahvistetaan olemassa olevia tekijöitä – tehdään niistä timantteja!

Tavoitteet	Toimenpiteet
<p>Yritystoiminnan edistäminen – elinvoimaisuuskijä</p> <p>Yritystoiminnan jatkuvuuden turvaaminen paikkakunnalla.</p> <p>Uusien yritysten saaminen kuntaan <> tavoitteena uudet työpaikat ja positiivinen työllisyyskehitys.</p> <p>Yritystoiminnan monipuolistaminen <> elinkeinorakenteen ja ammatillisuuden monipuolisuus</p>	<p>Hyödynnetään kunnan ja seutukunnan asiantuntijaresursseja, järjestetään koulutusta, tuetaan messu- ja markkinointiponnisteluja. Tarjotaan tukea sukupolvenvaihdos- ja yrityskauppojen toteuttamiseksi / Nihak.</p> <p>Tiedotetaan hankeresurseista ja yrittäjien verkostoitumismahdollisuuksista.</p>
<p>Yritystoiminnan toimintaedellytysten mahdollistaminen <> kaikki toimialat, ml. maatalous otetaan huomioon tasapuolisesti.</p>	<p>Toimitilat, tietoliikenneyhteydet kuntoon paikkakunnalla.</p> <p>Kaavoitus ja lupakäsittelyt toteutetaan sujuvasti.</p> <p>Vapautuvien tilojen uusiokäyttömahdollisuuksia kartoitetaan.</p>
<p>Yritysten ja kunnan välinen yhteistyö</p> <p>yrittäjien kohtaamiset <> tiedonjako</p>	<p>Suunnitelmalliset keskustelu-, koulutus- tai teematapahtumat, yrittäjyyden huomioiminen.</p>
<p>Yrittäjyyskasvatus</p> <p>Yrityspolun rakentaminen ja toteuttamalla yrittäjyyshenkisyttä tukeva toiminta varhaiskasvatuksesta, ala- ja yläkoulun ja lukion kautta työelämään.</p>	<p>Suunnitelmallinen toimintamalli, jota toteutetaan kuhunkin kohderyhmään soveltuvalla tavalla, esimerkiksi päiväkodeissa leikin avulla, myöhemmin teema-aiheina tai työpaikkoihin tutustumalla tai esitelmien tekemisenä paikallisista yrityksistä</p>
<p>Yrittäjyyshenkinen ilmapiiri<> imago yrittäjyyskasvatus kuntana</p>	<p>Yhteistyö ja verkostoituminen paikallisten oppilaitosten, kehitysyhtiöiden ja yliopiston kanssa.</p>

2 TEEMA TERVEET TILAT JA HYVINVOIVAT KUNTALAISET

Arvot: Luonto lähellä - Monipuoliset aktiviteetit Ympäristöstä huolehtiminen

Tavoite	Toimenpide
<p>Elinympäristön kehittäminen ja kestävä kehitys</p> <p>Kunnan palvelut tarjotaan terveissä tiloissa. Rakennusten suunnittelussa ja toteutuksessa otetaan huomioon tilojen monimuotoisuus ja muunneltavuus.</p>	<p>Toteutetaan yhteistyössä kuntalaisten kanssa. Otetaan käyttöön asukasraadit, yhteissuunnittelu ja vaikutusten ennakoarviointiprosessit. Rakennusten kunnostukseen varmistetaan oikea-aikaiset ja riittävät resurssit, Kiinteistöjen huollon laadunvarmistus toteutetaan ajantasaisilla käyttö- ja huolto-ohjelmilla. Henkilöstön ammattitaidon ylläpitämiseen panostetaan koko työuran ajan. Hyödynnetään uutta teknologiaa elinympäristön kehittämisessä.</p>
<p>Reisjärviset asuvat ja työskentelevät terveissä tiloissa.</p>	<p>Järjestetään kuntalaisille koulutusta, neuvontaa ja tiedotusta terveellisestä asumisesta ja kestävä kehityksen mukaisesta toiminnasta.</p>
<p>Asumisen edellytysten turvaaminen</p> <p>Tarjolla on riittävästi laadukkaita pysyvän asumisen ja loma-asumisen tontteja järvenrantamaisemissa.</p>	<p>Kunta hankkii maata ja kaavoittaa tontteja. Tontti- ja asumisen kampanjat houkuttavat ja kouluttavat. Kuntamarkkinointiin panostetaan ja siinä hyödynnetään uusia tiedotuskanavia. Uusien kuntalaisten huomioiminen erilaisten toimenpiteiden avulla. Muutto- ja tervetuliaispaketit uusille asukkaille.</p>
<p>Hyvinvointia tukeva toiminta ja kulttuuritarjonta</p> <p>Kuntalaisten henkisen ja fyysisen hyvinvoinnin lisääminen – hyvinvoiva ja terveempi kuntalainen.</p>	<p>Kunta varmistaa, että kunnan palvelutarjonta on riittävä ja oikeasuuntaista kaikenikäisille kuntalaisille ja että ikääntyneistä kuntalaisista pidetään huolta.</p>
<p>Liikunnan merkitys voimavarana</p> <p>Liikunta, luonto ja elämykset tarjoavat kuntalaisille hyvinvoinnin lähteitä ja pitovoimaa kunnassa asumisen tueksi. Yhteistyö lisää elinvoimaa ja yhteenkuuluvuuden tunnetta.</p>	<p>Arkiliikunnan vahvistaminen, aktiviteettien lisääminen. Liikuntapaikkojen ja liikuntamuotojen ylläpitäminen ja kehittäminen sekä uusien elämystoimenpiteiden toteuttaminen. Peuranpolun ja Petäjämäen tunnettuutta parannetaan, luontoyrittäjyyttä ja alueen tuotteistusta tuetaan hankkeiden avulla. Salmensuun alueelle suunnitellaan uutta toimintaa.</p>

3 TEEMA VÄESTÖ- JA PERHEPOLITIikka KESKIÖÖN – REILU PONNAHDUSLAUTA ELÄMÄÄN

Arvot Aktiivisuus ja innostus ja yhdessä tekemisen voimaa.

Tavoitteet	Toimenpiteet
Kunnan vetovoimaisuuden tunnistaminen	Tunnistetaan kunnan taloudellisen ja väestöllisen huoltosuhteen haasteet yhdeksi tärkeimmistä kunnan kasvun edellytyksistä ja lähdetään toteuttamaan vetovoimaista väestö – ja perhepolitiikkaa.
Lapset ja nuoret Oulun eteläisen alueen lapsiystävällisin kunta.	Lapsiperheinen käytännön tuki yhdessä, sosiaali- ja terveydenhuollon, järjestöjen ja vapaaehtoistoimijoiden kanssa. Niitä ovat mm. perhekeskustoiminta, aamu- ja iltapäivätoiminta ja vauvара.
Lasten ja nuorten palvelujen ja toimintojen järjestämisessä kuunnellaan perheitä, lapsia ja nuoria. Nuorisotyöstä kärkitavoite <> se tavoittaa ja tukee entistä laajempien nuorisoryhmien elämänlaatua.	Lasten ja nuorten harrastusmahdollisuuksien mahdollistaminen. Tavoitteena on, että jokaisella lapsella on vähintään yksi harrastus tai mielekästä tekemistä. Nuorisotyöresursseja vahvistetaan, toimintamuotoja kehitetään yhdessä paikallisten toimijoiden ja järjestöjen kanssa.
Kulttuurin edistäminen Paikallinen kulttuuritarjonta on voimavara, jota hyödynnetään ja markkinoidaan.	Kunnan tapahtumien ja toiminnan kehittämisessä tehdään yhteistyötä yhteisöjen ja yhdistysten kanssa.

Reisjärven kunta strategia 2019-2021

Kunnan strategia on valmisteltu vuoteen 2035 saakka, samalla se linjaa tavoitteita ja toimenpiteitä kuluvan valtuustokauden eli vuodet 2019–21 ajaksi. Kuntastrategiassa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Strategiaa laadittaessa on huomioon otettu palvelujen tuottaminen ja järjestäminen, kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, kunnan tehtäviä lakisääteiset palvelutavoitteet, omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, asukkaiden osallistumismahdollisuudet ja elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen. Edellä todettujen keskeisten näkökulmien pohjalta Reisjärven kuntastrategian keskeisinä ja läpileikkaavina teemoina ovat Reisjärven tarina - tietoisuus kunnan ainutlaatuisista vetovoimatekijöistä, toimintatapojen uudistaminen ja talouden tasapainottaminen. Näiden teemojen kautta kunta varautuu tuleviin toimintaympäristön muutoksiin.

Strategia painottaa kunnan toimintaa seuraaviin toimintoihin:

- 1) Elinkeinojen edistäminen
- 2) Terveet ja tilat ja hyvinvoivat kuntalaiset
- 3) Väestö- ja perhepolitiikka keskiössä

Strategian hyväksymisen jälkeen strategiaprosessia jatketaan toteuttamalla ja päivittämällä kunnan toiminnan kannalta tarpeellisia kehittämissuunnitelmia. Tällä hetkellä Reisjärven kunnassa on voimassa mm. Elinkeinostrategia 2015-2024 ja Hyvinvointikertomus 2017-2020, joita päivitetään tarvittaessa. Tavoitteena on, että kuntastrategia ja sitä toteuttavat ohjelmat, toiminta- ja taloussuunnitelmat sekä talousarvion tavoitteet muodostavat yhtenäisen ja johdonmukaisen kokonaisuuden.

Strategia käsitellään kunnan vastuualueilla ja kuntakonsernin tytäryhtiöissä. Kuntakonsernin johtaminen konkretisoidaan kuntastrategiassa, toteuttamissuunnitelmassa sekä talousarviossa ja suunnitelmassa määriteltyihin päämääriin, tavoitteisiin, toteutettaviin toimenpiteisiin sekä niiden seurantaan ja tuloksellisuuden arviointiin.

Strategiassa on tiivistetty kokonaistavoitteet, joiden toteutumista valtuustokauden aikana seurataan tilinpäätöksen 31.12.2017 mukaan:

Konsernivelka ei kasva vertailuajankohtaan nähden (31.12.2017= 30.032.418 € (10.676 e/asukas).

Kunnan vuosikate on positiivinen (31.12.2017 =809.013 €)

Työllisyysaste on > 68 %, (Tilastokeskus Reisjärvi 2016: 68,6 %)

Kunnan ja toimijoiden väliset yhteishankkeet: Järjestöjen, ym. toimijoiden ja kunnan välinen yhteistyö tiivistyy, kunnassa toteutetaan yhteistyökumppaneiden kanssa 1- 2 hanketta toimikauden loppuun mennessä.

Lasten 0-14 vuotiaiden osuus pysyy vuoden 2017 tasolla = 19,1 % .

Tilastokeskus Reisjärvi, 2017 =19,1 %, (valtakunnallinen keskiarvo 16,2 %)

Henkilökunnan sairauspoissaolot: 3329 pv, keskimäärin 19,9 pv/työntekijä vähenevät 7 % valtuustokauden loppuun mennessä. Tarkoittaa vähennystä 3096 pv, keskimäärin 18,5 pv/työntekijä, vakituinen henkilöstö 167 hlöä.

Strategian varsinaista toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain talousarvio- ja tilinpäätösprosessin yhteydessä.